

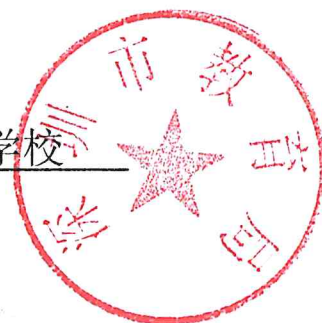
附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称

深圳元平特殊教育学校



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

| 岗位类别 | 岗位设置数 | 聘用人数 |
|---|-------|------|
| 管理类 | 17 | 16 |
| 专业技术类 | 299 | 286 |
| 工勤技术 | 4 | 3 |
| 合计 | 320 | 305 |
| 上一年度发布招聘岗位数 | | |
| 总岗位数：6 其中，高中语文教师岗位 2 个，高中数学教师岗位 2 个，中职美术教师岗位 1 个，中职旅游管理教师岗位 2 人。 | | |
| 招聘结果 | | |
| 聘用人数：2 其中，中职美术教师岗位拟聘用 1 人（待取得岗位所需教师资格办理入编手续），中职旅游管理教师岗位聘用 1 人。 | | |
| 上一年度人员退出情况 | | |
| 退出人数：3 退出类型：调出 2 人，退休 1 人、辞职 0 人。 | | |
| 上一年度岗位晋升人员情况 | | |
| 岗位类别： 人数： 23。 | | |
| 上一年度岗位降低人员情况 | | |
| 岗位类别： 人数： 0。 | | |

二、人事管理情况

| |
|--|
| 事业单位人力资源管理制度建立及执行情况 |
| · 单位人力资源管理制度目录: 1. <u>《深圳元平特殊教育学校规章制度汇编》</u> ; 2. <u>《深圳元平特殊教育学校教职工请休假管理及离深报告制度》</u> ; · 是否将相关人力资源管理制度公开: 否 <input checked="" type="checkbox"/> ; 是 <input type="checkbox"/> , 公开渠道: <u> (网址等) </u> · 单位人力资源制度执行具体情况: |
| 上一年度参加考核情况 |
| 参加考核人数: 332 考核结果: 83 人优秀, 247 人合格, 2 人未参加考核。 |
| 上一年度人力资源信息公开情况 |
| 是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。 否 <input type="checkbox"/> ; 是 <input checked="" type="checkbox"/> , 公开渠道: <u> http://www.szyp.tx.net/ </u> ; 上一年度人力资源信息公示条数: <u> 5 </u> : |
| 上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉 |
| 否 <input type="checkbox"/> , 是 <input checked="" type="checkbox"/> , 涉及情形: 1 名退休教师信访、申请劳动仲裁, 已被深圳市龙岗区劳动人事争议仲裁委员会驳回, 件数: <u> 1 </u> |
| 上一年度是否有人员受到奖励 |
| 否 <input type="checkbox"/> , 是 <input checked="" type="checkbox"/> , 奖励情形: 特级教师 1 人, 南粤优秀教师 1 人, 人数: <u> 2 </u> |
| 上一年度是否有人员受到处分 |

否, 是, 处分种类: _____, 人数: _____

相应的岗位调整情况_____ / _____。

相应的年度考核情况_____ / _____。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况: