

校企合作框架协议书

甲方：深圳市第一职业技术学校

乙方：欣旺达电子股份有限公司

为了充分发挥社会力量，实施校企双主体协同育人，共同培养具有创新意识和较强实践能力的应用型人才，根据教育部关于现代学徒制试点工作的有关文件精神，本着校企共建、产教融合、协同育人、共同发展的原则，甲乙双方经友好协商，就现代学徒制人才培养模式达成以下框架协议。

一、基本原则

甲乙双方共同实施现代学徒制教育教学改革，甲方按照教育部文件精神推进现代学徒制试点工作，乙方同意作为甲方的现代学徒制合作企业并成立企业校区。甲方参照乙方建议修订人才培养方案和课程教学大纲，乙方根据学生实习实训的内容和项目给予安排及指导并参与整个教学环节。

二、合作方式

采用“1+2”培养模式，学生第一年在学校学习文化课和部分专业基础课，第二年在企业跟岗实习，第三年在企业顶岗实习。以一学年为期，每期安排机电一体化专业自动化设备维护方向 40 名学生（1 个班）组成现代学徒制试点班，对应的岗位群为设备维护技工/技术员。

三、合作内容

1. 甲乙双方根据专业要求和现代学徒制教学特点，结合学生学习和企业生产实际，共同开发现代学徒制专业课程教学计划和专业教学教材及授课 PPT。

2. 甲方通过校校合作和职教帮扶方式对现代学徒制试点班第一年的学习进行教育教学组织和指导，乙方通过校企合作和企业校区方式为现代学徒制试点班第二年和第三年的跟岗实习和顶岗实习提供教学场地、实训设备、专业师资及符合要求的食宿条件。

3. 学生进入企业校区后，若学生数为 1 个班（40 人），甲方按照每个学生每学年 7795 元人民币（具体明细参见附表）的培训费用支付给乙方，若学生数为 2 个班（80 人），甲方按照每个学生每学年 7015 元人民币的培训费用支付给乙方，用以支付企业师资、教学场地、教学设备以及实训耗材等费用。

4. 乙方为现代学徒制试点班学生提供免费住宿、购买意外伤害保险，跟岗实习阶段向学生提供每人每月 800 元/人民币的生活补助津贴，每年按 9 个月进行发放，顶岗实习阶段参照劳动法向学生每月支付实习报酬或补助，学生合格毕业并取得相关资质证书后安排专业对口就业。

四、保障措施

1. 甲乙双方共同组成现代学徒制人才培养工作组，对合作过程进行管理和协调。

2. 甲方输送学生在学习期间发生下列问题之一的，乙方将建议甲方取消该学生的现代学徒制试点班学习资格。

A、违反乙方公司管理制度及劳动纪律的；

B、被依法追究刑事责任的；

C、在乙方培训、技能考核不合格的；

D、有精神病、其他传染性疾病、造血系统疾病等病史或者正在治疗中，报到时未向乙方说明，或者隐瞒真实情况的；

E、冒名顶替他人名义或伪造身份证明等相关证件，经查属实的；

F、长期不能完成生产任务或无法胜任实习岗位、工作不称职的，不服从公司、领导安排的。

3. 乙方对现代学徒制试点班学生实行封闭式管理，安排集中就餐和住宿，定时查寝，保障学生生活安全。不安排学生从事超常工作强度或与专业无关（除公益活动外）的事项，学生每天参加学习和工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时。

五、其它事项

1. 本协议有效期内, 任何一方违反本协议规定而给他方造成损害或损失的, 应承担相应赔偿责任。

2. 任何一方对本协议相关内容及本协议执行过程中所获知的其他商业机密或者保密信息，未经该方的书面许可，不得向任何第三方泄露。

3. 本协议执行过程中出现争议，双方应友好协商解决，如协商不成，任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

4. 本协议有效期为 3 年，自 2018 年 12 月 18 日至 2021 年 12 月 17 日，如有变动，可由双方协商修订。合作期满，如需继续合作可续签协议。

5. 本协议附件《现代学徒制试点班每学生每学年 7795 元培训费用明细说明》为协议有效组成部分。

6. 本协议一式肆份, 甲乙双方各执贰份, 均具同等效力。

7. 未尽事宜，经双方协商后另行补充。

甲方：深圳市第一职业技术学校

甲方代表: _____

乙 方：欣旺达电子股份有限公司

乙方代表: 

签约日期：二〇一八年十二月十八日

附件：现代学徒制试点班每学年 7795 元培训费用明细说明

乙方通过论证估算，教学实施费用需 21.14 万，人工津贴需 41.22 万，两项共计 62.36 万，以现代学徒制试点班 40 人 2 年（跟岗和顶岗）学习期来支付，甲方需支付给乙方 7795 元/人/年。乙方自行承担 32.52 万（跟岗和顶岗学习阶段师傅的工时费）。

现代学徒制试点班教育教学费用明细表												
阶段	知识模块	课程名称	教学实施费用						师傅工时		小计	
			理论课			实操			师傅工时	工时单价		
			课时评估	课时单价	场地费时价	小计	培训器材摊付费	培训耗材费				
岗前培训	公共基础课	《数理统计基础》	12	150	50	2400	0	0	2400	0	0	0
		《常用办公软件应用》	12	150	50	2400	0	0	2400	0	0	0
		《机械英语》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
	专业基础课	《电工基础》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
		《机械原理》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
		《机械加工工艺》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
		《自动控制原理》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
		《液压传动与气动技术》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	0
	SWD 文化及管理 体系	《欣旺达企业文化》/《薪酬绩效管理 体系》/《奖惩管理规定》/《环保和体系知识》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	0
		《电芯制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	0
		《电池移印与喷码工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	0
	3C 类电 池制 造工 艺	《电池封装制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	0
		《电池 PCM 板制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	0
		《制造过程管理规定》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	0
	生产制 造与 管理	《品质管控基础》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	0
		《生产物料管理》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	0
		《生产车间安全培训》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	0
		《生产制造管理系统(MES)介绍与实操》	10	150	50	2000	0	0	2000	80	100	8000

跟岗培训	焊接技术应用	《激光焊接技术应用》	16	150	50	3200	10000	3000	16200	130	50	6500		
		《电阻焊接技术应用》	16	150	50	3200	10000	1000	14200	130	50	6500		
		《电气控制理论与实践》	12	150	50	2400	10000	6000	18400	208	50	10400		
		《视觉系统原理与应用》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200		
		《机器人应用技术》	12	150	50	2400	10000	0	12400	208	50	10400		
	机电控制技术与应用	《传感器应用技术》	12	150	50	2400	10000	1000	13400	130	50	6500		
		《条码扫描技术应用》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200		
		《设备操作、点检与维护保养》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200		
		《预防性维护知识培训》	12	150	50	2400	10000	1000	13400	104	50	5200		
		《测量系统知识与应用》	12	150	50	2400	10000	0	12400	0	0	0		
	顶岗实习	非标设备维护管理	《常见设备故障识别方法与解决对策》	18	150	50	3600	10000	0	13600	234	50	11700	
《自动线装配技能》			16	150	50	3200	10000	1000	14200	260	100	26000		
《工程技术方法与项目实践》			18	150	50	3600	0	0	3600	260	100	26000		
《S-OJT 案例分享》			18	150	50	3600	0	0	3600	208	100	20800		
《自动化设备维护岗位实习》			18	150	50	3600	0	0	3600	6864	25	171600		
合计			211400（甲方支付）									325200（乙方自行承担）		
备注	1、实操课需要建立专门的实操培训室，一整套自动化实操器材共计 120000 元（含：机器人、PLC 控制系统、伺服模组、CCD 检测及各专业传感器等）。 2、实操培训的场地包含实操培训室、车间等，在实操过程中会对设备造成部件损耗（含电子原件、控制原件、执行元件等）。													
人工津贴			人数	单价	月份	小计（元）	备注							
跟岗、定岗阶段师傅津贴			20	1000 元/人/月	18	360000	跟岗、顶岗是师傅带徒弟模式，按 40 名学徒来计，每个师傅带 2 个徒弟，一年按照 9 个月来计算。							
宿舍管理员津贴			1	500 元/人/月	18	9000	每年按 9 个月计算，按 2 年计算							
带班辅导员津贴			3	800 元/人/月	18	43200	班主任、副班主任各 1 人，心理辅导师 1 人，							
合计						412200 (甲方支付)								