

校企开展现代学徒制人才培养合作协议书

甲方：深圳市第一职业技术学校

乙方：欣旺达电子股份有限公司

为了充分发挥社会力量，共同培养具有创新意识和较强实践能力的应用型人才，根据教育部关于现代学徒制试点工作的有关文件精神，本着校企共建、产教融合、协同育人、共同发展的原则，甲乙双方经友好协商，就机电技术应用专业现代学徒制人才培养模式达成以下框架协议。

一、基本原则

甲乙双方共同实施现代学徒制教育教学改革，甲方按照教育部文件精神推进现代学徒制试点工作，乙方同意作为甲方的现代学徒制合作企业并成立企业校区。甲方根据乙方的建议及时修订和组织论证人才培养方案和课程教学大纲，乙方根据学生岗位培养的内容和项目给予安排及指导并参与整个教学环节。

二、合作方式

采用“工学交替”培养模式，学生第一年在学校学习文化课和部分专业基础课，并穿插赴企业见习和体验环节，第

二年在企业进行轮岗和在岗培养，并安排返校集中授课和思政教育环节，第三年在企业进行定岗培养。第一期安排机电技术应用专业约20名学生组成现代学徒制试点班，根据甲乙双方对行业的人才需求及岗位要求分析，对应的培养目标主要为设备维护技工/技术员、设备组装调试技工/技术员、设备操作技工。

三、合作内容

1. 甲乙双方根据专业要求和现代学徒制教学特点，结合学生学习和企业生产实际，共同完成现代学徒制试点工作，包含人才培养模式的探索、课程体系的开发、双导师队伍的建立、考核评价制度的建立、共同提高人才培养的质量，从而更好地服务深圳及周边地区的企业。

2. 甲方通过校校合作和职教帮扶方式对现代学徒制试点班第一年的学习进行教学组织和指导，同时乙方予以协助；乙方通过校企合作和企业校区方式为现代学徒制试点班第二年和第三年的岗位培养和岗位实训提供教学场地、实训设备、专业师资及符合要求的食宿条件，同时甲方予以协助。

3. 甲乙双方根据企业及行业的人才需求及岗位要求，进行岗位群的提炼及分析，共同完成机电技术应用专业主干课程的现代学徒制课程开发、教材编写和教学课件制作。

4. 甲乙双方共同进行现代学徒制试点班的招生招工工作，并与招进的学生/家长签订《现代学徒制人才培养三方合作协议书》。

5. 学生进入企业校区后，若学生数为1个班（40人或40人以下），甲方按照每个学生每学年7795元人民币（具体明细参见附表）的培训费用支付给乙方，若学生数为2个班（40人以上），甲方按照每个学生每学年7015元人民币的培训费用支付给乙方，用以支付企业师资、教学场地、教学设备以及实训耗材等费用，具体费用按实际参加现代学徒制试点班的学生人数计算。岗位培养和岗位实训阶段均采用师傅带徒弟学习模式，所需师傅工时费由乙方分担。

6. 乙方为现代学徒制试点班学生提供免费住宿、购买意外伤害保险，岗位培养（企业校区第一年）向学生提供每人每月800元人民币的生活补助津贴，每年按9个月进行发放，岗位实训阶段（企业校区第二年）参照劳动法向学生每月支付实习报酬或补助，学生合格毕业并取得相关资质证书后安排专业对口岗位就业。

四、支付方式

本协议签订后，甲方按财政审批流程根据实际进入企业校区的学生人数在每学年开学后1个月内一次性向乙方支付培训费用，甲方付款前，乙方应首先向甲方提供相应金额的发票。

五、保障措施

1. 甲乙双方共同组成现代学徒制人才培养工作领导小组，对合作过程进行管理和协调。

2. 甲方输送学生在企业校区学习期间发生下列问题之一的，乙方将建议甲方取消该学生的现代学徒制试点班学习资格。

A、违反乙方公司管理制度及劳动纪律的；

B、被依法追究刑事责任的；

C、在乙方培训、技能考核不合格的；

D、有精神病、其他传染性疾病、造血系统疾病等病史或者正在治疗中，报到时未向乙方说明，或者隐瞒真实情况的；

E、冒名顶替他人名义或伪造身份证明等相关证件，经查属实的；

F、长期不能完成岗位培养和岗位实训任务或无法胜任岗位要求、考核没通过的，不服从企业、领导安排的。

3. 乙方对现代学徒制试点班学生实行封闭式管理，安排集中就餐和住宿，定时查寝，保障学生生活安全。不安排学生从事超常工作强度或与专业无关（除公益活动外）的事项，学生每天参加岗位培养和岗位实训时间不超过8小时，每周不超过40小时。

4. 学生在企业期间，乙方应保证学生的人身和财产安全，如因乙方的原因造成人身和财产安全事故，乙方承担赔偿责任。

六、其它事项

1. 本协议有效期内，任何一方违反本协议规定而给他方造成损害或损失的，应承担相应赔偿责任。

2. 任何一方对本协议相关内容及本协议执行过程中所获知的其他商业机密或者保密信息，未经该方的书面许可，不得向任何第三方泄露。

3. 本协议执行过程中出现争议，双方应友好协商解决，如协商不成，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议有效期为3年，自2018年12月18日至2021年12月17日，如有变动，可由双方协商修订。合作期满，如需继续合作可续签协议。

5. 本协议附件《现代学徒制试点班学生培训费用明细说明》为协议有效组成部分。

6. 本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份，均具同等效力。

7. 未尽事宜，经双方协商后另行补充。

甲方：深圳市第一职业技术学校

甲方代表：



乙方：欣旺达电子股份有限公司

乙方代表：



签约日期：二〇一八年十二月十八日

附件：现代学徒制试点班学生培训费用明细说明

以现代学徒制试点班 40 人 2 年（第一年岗位培养，第二年岗位实训）为例，乙方通过论证估算，教学实施费用需 21.14 万，人工津贴需 41.22 万，两项共 62.36 万，平均每年每人 7795 元，此项费用由甲方向乙方支付；师傅工时费需 32.52 万元，此项费用由乙方自行承担。

现代学徒制试点班教育费用明细表

阶段	知识模块	课程名称	教学实施费用										师傅工时		小计
			理论课			实操			小计	师傅工时	工时单价				
			课时评估	课时单价	场地费/时价	小计	培训器材摊付费	培训耗材费							
岗前培训	公共基础课	《数理统计基础》	12	150	50	2400	0	0	2400	0	0	2400	0	0	0
		《常用办公软件应用》	12	150	50	2400	0	0	2400	0	0	2400	0	0	0
		《机械英语》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
		《电工基础》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
		《机械原理》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
		《机械加工工艺》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
	专业基础课	《自动控制原理》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
		《液力传动与气动技术》	16	150	50	3200	0	0	3200	0	0	3200	0	0	0
		《欣旺达企业文化》/《薪酬绩效管理体系》/《奖惩管理规定》/《环保和体系知识》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	1200	0	0	0
		《电芯制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	1200	0	0	0
3C 类电池制造工艺	《电池移印与喷码工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	1200	0	0	0	
	《电池封装制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	1200	0	0	0	
	《电池 PCM 板制造工艺》	6	150	50	1200	0	0	1200	0	0	1200	0	0	0	
生产制造与管理	《制造过程管理规定》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	800	0	0	0	
	《品质管控基础》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	800	0	0	0	
	《生产物料管理》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	800	0	0	0	
	《生产车间安全培训》	4	150	50	800	0	0	800	0	0	800	0	0	0	
		《生产制造管理系统(MES)介绍与实操》	10	150	50	2000	0	0	2000	0	0	2000	80	100	8000

焊接技术	《激光焊接技术应用》	16	150	50	3200	10000	3000	16200	130	50	6500
应用	《电阻焊接技术应用》	16	150	50	3200	10000	1000	14200	130	50	6500
机电控制 技术与应 用	《电气控制理论与应用》	12	150	50	2400	10000	6000	18400	208	50	10400
	《视觉系统原理与应用》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200
	《机器人应用技术》	12	150	50	2400	10000	0	12400	208	50	10400
	《传感器应用技术》	12	150	50	2400	10000	1000	13400	130	50	6500
	《条码扫描技术应用》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200
非标设备 维护管理	《设备操作、点检与维护保养》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200
	《预防性维护知识培训》	12	150	50	2400	10000	0	12400	104	50	5200
	《测量系统知识与应用》	12	150	50	2400	10000	1000	13400	104	50	5200
	《常见设备故障识别方法与解决对策》	12	150	50	2400	10000	0	12400	0	0	0
顶 岗 实 训	《自动线装配技能》	18	150	50	3600	10000	0	13600	234	50	11700
	《工程技术方法与项目实践》	18	150	50	3600	0	0	3600	260	100	26000
	《S-0JT 案例分享》	18	150	50	3600	0	0	3600	208	100	20800
《自动化设备维护岗位实习》	18	150	50	3600	0	0	3600	6864	25	171600	
合计		211400 (甲方支付)									
备注	1、实操课需要建立专门的实操培训室，一整套自动化实操器材共计 120000 元（含：机器人、PLC 控制系统、伺服模组、CCD 检测及各专业传感器等）。 2、实操培训的场地包含实操培训室、车间等，在实操过程中会对设备造成部件损耗（含电子原件、控制原件、执行元件等）。										
人工津贴	人数	单价	月份	小计（元）	备注						
师傅津贴	20	1000 元/人/月	18	360000	岗位培养和岗位实训阶段均采用师傅带徒弟学习模式，按 40 名学徒来计，每个师傅带 2 个徒弟，一年按照 9 个月来计算。						
宿舍管理员津贴	1	500 元/人/月	18	9000	每年按 9 个月计算，按 2 年计算						
带班辅导津贴	3	800 元/人/月	18	43200	班主任、副班主任各 1 人，心理辅导师 1 人，						
合计				412200	(甲方支付)						